



***DETERMINAZIONE
AUSL DELLA ROMAGNA***

Anno 2018

N. 1674

Data 04/06/2018

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN ESITO ALL'AVVISO "C" EMESSO CON DETERMINAZIONE N. 512 DEL 16.02.2018 IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 n. 75: PRIME DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

AUSL DELLA ROMAGNA
Determinazione del Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN ESITO ALL'AVVISO "C" EMESSE CON DETERMINAZIONE N. 512 DEL 16.02.2018 IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 n. 75: PRIME DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, "*superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" come modificato (comma 11) dall'articolo 1, comma 813, della Legge 205 del 27 dicembre 2017;
- la circolare 3/2017 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- il protocollo regionale di definizione degli obiettivi e delle prime indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2018/2020, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia Romagna (personale del comparto), sottoscritto il 28 dicembre 2017 da Regione Emilia Romagna e dalle Segreterie regionali confederali e di categoria CGIL, CISL e UIL;
- la circolare 1/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto "legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017 , n. 3 "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
- il DPR 9/5/1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la nota prot. n. 259825 del 12/4/2018 della Regione Emilia Romagna, Direzione Generale cura della persona, salute e welfare ad oggetto "autorizzazione alla stabilizzazione del personale del comparto, in applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017" (prot. aziendale n. 92832/A del 12/4/2018);

Vista e richiamata altresì la nota del Direttore Amministrativo prot. n. 0041003/P del 16 febbraio 2018 ad oggetto "documento riferito alle azioni di stabilizzazione del personale precario del comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017";

Dato atto che sulla base del suddetto documento con determinazione n. 512 del 16/2/2018 si è proceduto, in applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, all'emissione, tra gli altri, dell'Avviso C finalizzato alla stabilizzazione del personale precario del Comparto genericamente rivolto ai candidati interessati alla stabilizzazione presso l'Azienda Usl della Romagna in profili diversi da quelli indicati negli avvisi A e B (emessi contestualmente);

Ricordato che l'avviso C, genericamente rivolto ai candidati interessati alla stabilizzazione presso l'Azienda Usl della Romagna in profili diversi da quelli indicati negli avvisi A e B, non riportava un'indicazione quantitativa del fabbisogno "attuale" di stabilizzazioni, fabbisogno che sarebbe stato successivamente definito, in relazione ai diversi profili;

Vista la nota del Direttore Amministrativo prot. n. 0126991 del 22/5/2018 con la quale, in relazione ai profili non indicati negli avvisi A e B e genericamente ricompresi nell'avviso C - sulla base delle esigenze e dei fabbisogni individuabili allo stato attuale - sono state definite come segue una prima serie di postazioni stabilizzabili con riferimento ai profili di seguito indicati:

<i>profilo</i>	<i>postazioni da stabilizzare</i>
tecnico della prevenzione	1
tecnico di neurofisiopatologia	1
operatori tecnici di magazzino	7
operatori tecnici centralinisti	3
operatori tecnici addetti di cucina	2
coadiutore amministrativo	3

Dato atto che con determinazione n. 1668 del 1/6/2018, in relazione alle domande di stabilizzazione presentate per l'avviso C e con particolare riferimento ai profili sopra riportati, si è provveduto all'ammissione ed esclusione dei candidati in esito alle valutazioni riferite al possesso delle condizioni e dei requisiti previsti dalle disposizioni di riferimento e indicati nell'Avviso stesso;

Richiamato ora quanto previsto dall'Avviso C con riferimento alla formulazione e modalità di utilizzo delle graduatorie, in particolare:

"Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 1), che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste al punto 2), in relazione al fabbisogno che verrà definito, si procederà alla formulazione di due graduatorie per ogni profilo.

Una formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 citato, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio presso l'Azienda USL della Romagna alla data del 22/6/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione; l'altra formata da coloro che non erano in servizio presso l'Azienda USL della Romagna alla data del 22/6/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione....*omissis*"

Dato atto che per ciascuno dei profili indicati nella nota del Direttore Amministrativo prot. n. 0126991 del 22/5/2018 con pluralità di candidati ammessi, sono state formulate, sulla base dei criteri previsti dall'Avviso C, le relative graduatorie come riportate al punto 2 del dispositivo del presente atto, osservando, a parità di punti, le preferenze previste dal D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, di cui all'art. 3 della Legge 127 del 15/5/1997 e successive modificazioni e integrazioni;

Dato atto che, con riferimento ai profili indicati nella nota sopracitata rispetto ai quali vi è un solo candidato ammesso non risulta necessario formulare la graduatoria;

Ricordato inoltre che:

- le suddette graduatorie verranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda U.S.L. della Romagna www.auslromagna.it >Informazione Istituzionale >Selezioni, concorsi e assunzioni>Concorsi e selezioni > Concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato e rimarranno valide sino al 31.12.2020, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs.75/2017;
- con riferimento al fabbisogno già definito per i diversi profili, la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi titolo previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso delle condizioni e requisiti prescritti e indicati al punto 1) dei relativi;
- al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.
- il dipendente assunto a tempo indeterminato sarà sottoposto ad un periodo di prova per la durata e alle condizioni previste dalla vigente normativa;
- il rapporto di lavoro sarà regolato dal punto di vista giuridico ed economico dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

Ricordato che, come previsto dalla normativa vigente in materia, si sta provvedendo ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati con riferimento all'effettivo possesso dei requisiti previsti al punto 1) dell'avviso, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali;

Vista l'attestazione del Responsabile del procedimento in relazione alla verifica presso i competenti uffici della UO Gestione Economica Risorse Umane della compatibilità della spesa con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui al presente atto;

Vista la deliberazione n. 777 del 08.10.2015 ad oggetto "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali" e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che con riferimento all'Avviso C, emesso con determinazione n. 512 del 16/2/2018, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario del Comparto in applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, sono state definite come segue, una prima serie di postazioni stabilizzabili relative ai profili di seguito indicati:

<i>profilo</i>	<i>postazioni da stabilizzare</i>
tecnico della prevenzione	1
tecnico di neurofisiopatologia	1
operatori tecnici di magazzino	7
operatori tecnici centralinisti	3
operatori tecnici addetti di cucina	2
coadiutore amministrativo	3

- 2) Di prendere atto e approvare con riferimento ai profili di cui al punto 1, che presentano una pluralità di candidati ammessi, le graduatorie di seguito riportate:

OPERATORE TECNICO ADDETTO DI MAGAZZINO, CAT. B

Graduatoria candidati con priorità' di stabilizzazione in servizio il 22/6/2017 presso l'Azienda UsI della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

Pos.	Matricola	Cognome	Nome	Punti	Preferenze
1 P	134664	DI SILVESTRI	JEROME	12,2000	
2 P	134949	OCELLI	LULEZIME	12,0000	minore età
3 P	134948	DE GIROLAMI	PAOLO	12,0000	
4 P	134947	CANINI	RICCARDO	10,4000	
5 P	134510	RUSTICO	CARMELO	8,8000	

Graduatoria candidati non in servizio il 22/6/2017 presso l'Azienda UsI della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

Pos.	Matricola	Cognome	Nome	Punti
1	132985	MOROSATO	GABRIELE	10,6000
2	132879	CAMPANA	PAOLO	7,2000

OPERATORE TECNICO ADDETTO DI CUCINA, CAT. B

Graduatoria candidati con priorità' di stabilizzazione in servizio il 22/6/2017 presso l'Azienda Usl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

Pos.	Matricola	Cognome	Nome	Punti
1 P	133940	GIORGETTI	SANDRA	18,2000
2 P	134729	GESSI	DANIELA	17,4000

Graduatoria candidati non in servizio il 22/6/2017 presso l'Azienda Usl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

Pos.	Matricola	Cognome	Nome	Punti
1	134505	CAPOCELLI	MARIA	12,6000
2	133970	CIAMARONE	CLAUDIA	7,8000

OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA CON FUNZIONI DI CUSTODIA, CAT. B

Graduatoria candidati con priorità' di stabilizzazione in servizio il 22/6/2017 presso l'Azienda Usl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

Pos.	Matricola	Cognome	Nome	Punti
1 P	132969	BAGNULO	FILOMENA	14,0000
2 P	133343	CECCAROLI	RITA	13,8000

Candidato non in servizio il 22/6/2017 presso l'Azienda Usl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

Pos.	Matricola	Cognome	Nome	Punti
1	133802	LODI	MARIA ANGELA	7,2000

COADIUTORE AMMINISTRATIVO, CAT. B e BS

Graduatoria candidati con priorità' di stabilizzazione in servizio il 22/6/2017 presso l'Azienda Usl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

Pos.	Matricola	Cognome	Nome	Punti
1 P	134390	PIERRI	ANNINA	14,8000
2 P	134782	SILQUINI	MONIA	13,0000
3 P	132676	SONCINI	CATIA	12,6000
4 P	135361	SORDILLO	PAOLA ANNA	7,4000

- 3) Di dare atto che con riferimento ai profili di seguito indicati è pervenuta una sola domanda ammissibile, per cui non risulta necessario provvedere alla formulazione di graduatorie:

COLLABORATORE PROF.LE SANITARIO – TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA, CAT. D:
Candidato: PAGLIARANI ELEONORA (matricola 133604)

COLLABORATORE PROF.LE SANITARIO – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, CAT. D: candidato: TINAGLIA VINCENZO (matricola 135056);

- 4) Di disporre la pubblicazione delle graduatorie e degli esiti di cui al punto 2 e 3 sul sito internet dell'Azienda U.S.L. della Romagna www.auslromagna.it >Informazione Istituzionale >Selezioni, concorsi e assunzioni>Concorsi e selezioni > Concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato;

- 5) Di precisare che le graduatorie di cui al punto 2 rimarranno valide sino al 31.12.2020, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs.75/2017 e che verranno utilizzate per la copertura delle postazioni già individuate e che potranno essere eventualmente individuate entro tale data, utilizzando prioritariamente la graduatoria degli aventi diritto alla priorità di assunzione come sopra definita e, in seguito al completo scorrimento della stessa, utilizzando, senza soluzione di continuità, l'ulteriore graduatoria dei candidati non aventi diritto di priorità;
- 6) Di disporre – ai fini della stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017, del personale precario in esito all'Avviso C - l'attivazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con riferimento ai profili e postazioni di cui al punto 1), con i candidati aventi titolo;
- 7) Di precisare che ai fini della stabilizzazione oggetto della presente procedura è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- 8) Di precisare che la costituzione dei suddetti rapporti di lavoro a tempo indeterminato avverrà previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, in seguito agli adempimenti preassuntivi e dell'accertamento del possesso delle condizioni e requisiti prescritti e indicati al punto 1) dei relativi avvisi e dei requisiti richiesti per la costituzione del rapporto di lavoro nell'ambito del SSN, da effettuarsi nell'ambito degli uffici a ciò preposti nella sede territoriale di assegnazione;
- 9) Di precisare che il dipendente assunto a tempo indeterminato sarà sottoposto al un periodo di prova per la durata e alle condizioni previste dalla vigente normativa;
- 10) Di precisare che si sta provvedendo, come previsto dalla normativa vigente in materia ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati con riferimento all'effettivo possesso dei requisiti previsti al punto 1) dell'avviso C in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali;
- 11) Di dare atto della compatibilità economica della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento con il redigendo bilancio economico preventivo dell'anno in corso in quanto la stessa rientra nei limiti del budget negoziato con la Direzione Aziendale dall'UO Gestione Economica Risorse Umane;
- 12) Di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. 50/94 e s.m.i.
- 13) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale nonché, per l'esecuzione e quant'altro di competenza, alle seguenti strutture:
 - l'U.O. Relazioni Sindacali.

Il Responsabile del Procedimento
(Donatella Turci)

Il Direttore UO
(dott.ssa Federica Dionisi)

Atto di esecutività della determinazione n. 1674 del 04/06/2018 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN ESITO ALL'AVVISO "C" EMESSO CON DETERMINAZIONE N. 512 DEL 16.02.2018 IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 n. 75: PRIME DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. n. 69/09 e s.m.i.), in data 04/06/2018 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

ESECUTIVITA'

- La presente determinazione è divenuta esecutiva in data 04/06/2018 a seguito della pubblicazione all'Albo on Line dell'Azienda USL della Romagna.

- Il presente atto è stato inviato al Collegio Sindacale.

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente