

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**

Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

AREA DIPARTIMENTALE GIURIDICO AMMINISTRATIVA
U.O. Gestione Economica Risorse Umane
Direttore Dott.ssa Lorella Sternini



prot. 2020/0315173/P del 18/11/2020

Alle Direzioni Mediche di Presidio
Alle Direzioni Infermieristiche e Tecniche
Alle Direzioni Farmaceutiche
Al Direttore Dipartimento Sanità Pubblica
Al Direttore Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche
Ai Direttori Dipartimenti Cure Primarie e Medicina di Comunità
Ai Direttori delle UU.OO:
- Staff
- Area Dipartimentale Piattaforme Amministrative
- Area Dipartimentale Giuridico Amministrativa
- Area Dipartimentale Economico Amministrativa
- Area Dipartimentale Risorse Strutturali e Tecnologiche
Al Coordinatore Medici Competenti Aziendali
Al Direttore Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale

e, p. c
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario

LORO SEDI

OGGETTO: DM 19/10/2020 “Misure per il lavoro agile nella pubblica amministrazione nel periodo emergenziale – Pubblicato in GU n. 268 del 28/10/2020; **DL 28/10/2020 n.137** “Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori ed alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19 – Pubblicato in GU n. 269 del 28/10/2020; **DL 9/11/2020 N. 149** – “Ristori bis”

In riferimento al D. M. 19/10/2020 e al D. L. 137/20 di cui all’ oggetto, si ritiene opportuno elencare di seguito le principali innovazioni in materia di permessi per il personale

In particolare:

ART. 4 co. 2 del D.M. 19/10/2020 – Flessibilità del lavoro

“nei casi di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario, ivi compresi quelli di cui all’art. 21-bis commi 1 e 2 DL 104/2020, convertito con modificazione dalla legge 126/2020, il lavoratore che non si trovi comunque nella condizione di malattia certificata, svolge la propria attività in modalità agile. Nei casi in cui ciò non sia possibile in relazione alla natura della prestazione, è comunque tenuto a svolgere le attività assegnate dal dirigente ai sensi

dell'art. 3 co.1 lett b) del presente decreto. IN ogni caso si applica il co. 5 dell'art. 21-bis del decreto legge 104/2020 convertito con modificazioni dalla legge 126/2020”.

ART. 4 co. 3 del D.M. 19/10/2020 – Flessibilità del lavoro per accertamenti sanitari

“l’assenza dal servizio del lavoratore, necessaria per lo svolgimento degli accertamenti sanitari propri o dei figli minorenni, disposti dall’autorità sanitaria competente per il COVID-19 è equiparata al servizio effettivamente prestato”.

L’assenza oraria retribuita individuata dalla Regione Emilia Romagna è prevista dalla:

CAUSALE 5163 : COVID ACCERTAMENTI SANITARI PROPRI O DEI FIGLI MINORI con decorrenza 29/10/2020 .

Tale causale, non essendo fruibile direttamente sul Portale del dipendente, è utilizzabile al verificarsi delle condizioni ivi previste tramite la compilazione e sottoscrizione del **modulo 34** (allegato alla presente) rinvenibile nella intranet aziendale sezione Assenze Presenze > Covid-19.

ART. 22 del D.L. 137 del 28/10/2020 – Scuole e misure per la famiglia

Il DL 137/2020 entrato in vigore in data 29/10/2020 ha ulteriormente modificato l’art. 21 bis del DL:104 del 14/08/2020 che così dispone:

*“Un genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per tutto o parte del periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio convivente, **minore di anni sedici**, disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di **contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico, nonché nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati, nonché nel caso in cui sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni sedici.***

E' altresì possibile svolgere la prestazione di lavoro agile se il contatto si è verificato all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche.

In caso di figli di età compresa fra i 14 e 16 anni, i genitori hanno diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità, né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro”

In conformità a quanto sopra oltre alla precedente possibilità di astensione dal lavoro per quarantena del figlio minore di anni 14 retribuita al 50% (**CAUSALE GIORNALIERA 2019**), si aggiunge anche la possibilità di astenersi dal lavoro per quarantena del figlio anche per i figli di età compresa fra i 14 e 16 anni

Per tale ultima ipotesi, l’assenza individuata dalla Regione Emilia Romagna è prevista dalla:

CAUSALE GIORNALIERA 2023: COVID CONGEDO PARENTALE 0% PER FIGLIO DI ETA' COMPRESA FRA 14 E 16 ANNI

ART. 13 co. 3 del D.L. 149 del 09/11/2020 – Congedo straordinario per i genitori di figli con disabilità in situazione di gravità iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura

“Il beneficio di cui al presente articolo è riconosciuto anche ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.

104, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, per i quali sia stata disposta la chiusura ai sensi dei decreti del Presidente del Consiglio dei ministri del 24 ottobre 2020 e del 3 novembre 2020”.

A far tempo dal 9/11/2020 è data la possibilità di fruire del congedo parentale nel limite complessivo di 30 giorni (tale massimale ricomprende le giornate di congedo già fruito per i figli fino ai 12 anni previsto fino alla data del 31/08/2020).

E' riconosciuta una indennità pari al 50% della retribuzione e la fruizione, compatibilmente con le esigenze di servizio può essere sia a giornata intera che a mezza giornata.

CAUSALE GIORNALIERA 2018: COVID CONGEDO PARENTALE AGGIUNTIVO 50% FIGLI L. 104/92

CAUSALE MEZZA GIORNATA 2022: COVID CONGEDO PARENTALE AGGIUNTIVO 50% FIGLI L. 104/92 mezza giornata

Non essendo fruibili direttamente sul Portale del dipendente, **le causali 2018 – 2019- 2022 e 2023** sono utilizzabili al verificarsi delle condizioni ivi previste tramite la compilazione e sottoscrizione del **modulo 32** (allegato alla presente) rinvenibile nella intranet aziendale sezione Assenze Presenze > Covid-19.

In sintesi:


| | |
|--------------|--|
| CAUSALE 2019 | CONGEDO PARENTALE AL 50% PER QUARANTENA FIGLIO MINORE DI ANNI 14 MODULO 32 |
| CAUSALE 2023 | CONGEDO PARENTALE 0% DI RETRIBUZIONE PER QUARANTENA FIGLIO DI ETA' COMPRESA FRA I 14 E 16 ANNI MODULO 32 |
| CAUSALE 2018 | CONGEDO PARENTALE AGGIUNTIVO AL 50% PER FIGLI L. 104/92 – FRUIZIONE GIORNALIERA (per un totale complessivo di 30 gg) MODULO 32 |
| CAUSALE 2022 | CONGEDO PARENTALE AGGIUNTIVO AL 50% PER FIGLI L. 104/92 – FRUIZIONE MEZZA GIORNATA (per un totale complessivo di 30 gg) MODULO 32 |
| CAUSALE 5163 | ASSENZA PER IL TEMPO NECESSARIO AGLI ACCERTAMENTI SANITARI PROPRI O DEI FIGLI MINORI DISPOSTI DALL'AUTORITA' SANITARIA COMPETENTE MODULO 34 |

Si allega infine il **modulo 33** “AUTOCERTIFICAZIONE PER POTER CIRCOLARE IN ORARI IN CUI NON E' CONSENTITO FARLO” da esibire in caso di verifica da parte degli organi di controllo.

Gli uffici Assenze e Presenze di ambito procederanno al caricamento del giustificativo indicato, ad attivare la necessaria istruttoria o a fornire eventuali chiarimenti in merito.

Cordiali saluti

Lorella Sternini

| | | |
|--|--|--|
|  <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna</p> | <p>MODULO n. 32 COVID19 CONGEDO PER QUARANTENA DEL FIGLIO (FINO AL 31/12/2000) CONGEDO PER FIGLIO CON DISABILITA'</p> | <p>Rev. 3.0 Pag. 1/1</p> |
| <p>U.O.C. Gestione Economica Risorse Umane U.O.S. Assenze Presenze</p> | | |

ALL' U.O.S. Assenze Presenze

La/Il sottoscritto/a _____ matr. _____

in servizio presso _____ con la qualifica _____

nominativo altro genitore/unico affidatario _____ dipendente

presso _____

CHIEDE

- di astenersi dal servizio per il congedo parentale straordinario COVID-19 (D.L. 104/2020 art. 21-bis s.m.i.) in **costanza di quarantena figlio convivente**, dal _____ al _____ con retribuzione:

A) 50% figli con età <14 anni (nome figlio _____)

B) 0% (senza contribuzione figurativa) figli 14-16 anni (nome figlio _____)

- di astenersi dal _____ al _____ dal servizio per il congedo parentale straordinario COVID-19 (D.L. 149 9/11/2020 art. 13 c. 3) per figli con disabilità in situazioni di gravità (art. 4 c. 1 L. 104/92) iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, per i quali sia stata disposta la chiusura, con retribuzione:

C) 50% figli L. 104/92 (nome figlio _____)

a mezza giornata (selezionare SOLO se non richiesto a giornata intera)

Li, _____ Firma del dichiarante _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

Art. 47 – D.P.R. N. 445/2000

Il/la sottoscritto/a _____ consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000

DICHIARA CHE

ha verificato con l'azienda l'impossibilità di poter svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile

nel medesimo periodo l'altro genitore non fruirà di congedo allo stesso titolo, non svolgerà attività di lavoro in modalità agile né si asterrà dal lavoro

per i punti a) e b) dispone della certificazione del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Asl territorialmente competente _____ con la quale è stata disposta la quarantena del minore

per i punti a), c) è consapevole che, durante il suddetto periodo di congedo è riconosciuta al dipendente un'indennità pari al 50% della retribuzione

per il punto b): è consapevole che, durante il suddetto periodo di congedo non è riconosciuta al dipendente alcuna retribuzione e alcun contributo figurativo

è informato ed autorizza, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, al Regolamento UE 2016/679 – GDPR confermato a livello nazionale dal D.Lgs. 101/2018, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Li, _____ Firma del dichiarante _____

Visto del Coordinatore/Responsabile _____

| | | |
|---|--|--|
|  <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna</p> | <p>MODULO n. 33 COVID19 AUTOCERTIFICAZIONE PER POTER CIRCOLARE IN ORARI IN CUI NON E' CONSENTITO FARLO</p> | <p>Rev. 1.0 Pag. 1/1</p> |
| <p>U.O.C. Gestione Economica Risorse Umane U.O.S. Assenze Presenze</p> | | |

ALL' U.O.S. Assenze Presenze

La/Il sottoscritto/a _____ nato a _____

Residente/domiciliato a _____ prov. _____ in Via _____

DICHIARA

- di essere, a tutt'oggi:

- dipendente
- universitario convenzionato
- medico in formazione specialistica

dell'Azienda _____


- di svolgere le proprie funzioni presso una delle sedi aziendali poste nella provincia/comune di _____ nell'ambito del/della quale deve pertanto accedere e/o spostarsi liberamente, in osservanza della normativa vigente.

- di essere in possesso di un badge nominativo rilasciato dall'Azienda, che può essere esibito per eventuali controlli.

Tale dichiarazione assolve anche la necessità di permettere il rientro del suddetto dipendente alla propria residenza/domicilio, al termine del turno di lavoro.

Firma del dichiarante

.....

| | | |
|---|---|--|
|  <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna</p> | <p>MODULO n. 34 COVID19 ACCERTAMENTI SANITARI PROPRI E NEI CONFRONTI DI FIGLI MINORI DISPOSTI DALL'AUTORITA' SANITARIA COMPETENTE PER IL COVID 19</p> | <p>Rev. 1.0 Pag. 1/1</p> |
| <p>U.O.C. Gestione Economica Risorse Umane U.O.S. Assenze Presenze</p> | | |

ALL' U.O.S. Assenze Presenze

La/Il sottoscritta/o _____ matr. _____

in servizio presso _____ con la qualifica _____

nominativo altro genitore/unico affidatario _____ dipendente

presso _____

CHIEDE

di assentarsi dal servizio per accertamenti sanitari disposti dall'autorità sanitaria competente per il COVID-19 (DM PA Funzione Pubblica del 19/10/2020 art. 4 co. 3) per il tempo necessario allo svolgimento:

PROPRI

DEL FIGLIO MINORE _____ nato il _____

il giorno _____ dalle ore : _____ alle ore _____

Firma _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ (Art. 47 – D.P.R. n. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 DICHIARA CHE:

l'accertamento è stato disposto dall'autorità sanitaria competente per il COVID-19
(_____)

si è sottoposto ad accertamenti sanitari dalla _____ alle _____

è informato ed autorizza, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 196/2003, al Regolamento UE 2016/679-GDPR confermato a livello nazionale dal D. Lgs 101/2018, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Li, _____ Il/la dichiarante _____

Visto del Coordinatore/Responsabile _____