

***DETERMINAZIONE
AUSL DELLA ROMAGNA***

Anno 2018

N. 1668

Data 01/06/2018

OGGETTO: STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN ESITO ALL'AVVISO "C" EMESSE IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75: PRIME DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

AUSL DELLA ROMAGNA
Determinazione del Direttore
U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

OGGETTO:STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN ESITO ALL'AVVISO "C" EMESSO IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75: PRIME DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, *"superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"* come modificato (comma 11) dall'articolo 1, comma 813, della Legge 205 del 27 dicembre 2017;
- la circolare 3/2017 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto *"indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;
- il protocollo regionale di definizione degli obiettivi e delle prime indicazioni in merito all'applicazione delle disposizioni in tema di stabilizzazione del personale precario di cui al D. Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2018/2020, presso le aziende e gli enti del SSR della Regione Emilia Romagna (personale del comparto), sottoscritto il 28 dicembre 2017 da Regione Emilia Romagna e dalle Segreterie regionali confederali e di categoria CGIL, CISL e UIL;
- la circolare 1/2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ad oggetto *"legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017 , n. 3 "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;
- il DPR 9/5/1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. 27/03/2001, n. 220 *"Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale"* e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista e richiamata altresì la nota del Direttore Amministrativo prot. n. 0041003/P del 16 febbraio 2018 ad oggetto *"documento riferito alle azioni di stabilizzazione del personale precario del comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017"*;

Dato atto che sulla base del suddetto documento con determinazione n. 512 del 16/2/2018 si è proceduto, in applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, all'emissione, di tre avvisi - A, B e C - finalizzati alla stabilizzazione del personale precario del Comparto ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs 75/2017;

Che i suddetti avvisi sono stati pubblicati dal 16 febbraio 2018 sul sito internet aziendale con scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione al 19 marzo 2018;

Che con riferimento agli avvisi A e B si è proceduto alle valutazioni riferite al possesso delle condizioni e dei requisiti, previsti dalle disposizioni di riferimento indicati negli avvisi stessi, da parte dei candidati che hanno presentato domanda di stabilizzazione nei profili ivi e con determinazione n. 1313 del 2/5/2018 si è provveduto a elaborare le relative graduatorie e a stabilizzare, nell'ambito del fabbisogno definito, le figure utilmente collocate;

Dato atto che con riferimento all'Avviso C:

- sono pervenute le domande di stabilizzazione da parte di 115 candidati;
- l'avviso, genericamente rivolto ai candidati interessati alla stabilizzazione presso l'Azienda Usl della Romagna in profili diversi da quelli indicati negli avvisi A e B, non riportava un'indicazione

quantitativa del fabbisogno "attuale" di stabilizzazioni, fabbisogno che sarebbe stato successivamente definito, in relazione ai diversi profili;

- con nota del Direttore Amministrativo prot. n. 0126991 del 22/5/2018 in relazione ai profili non indicati negli avvisi A e B e genericamente ricompresi nell'avviso C - sulla base delle esigenze e dei fabbisogni individuabili allo stato attuale - sono state definite come segue una prima serie di postazioni stabilizzabili con riferimento ai profili di seguito indicati:

tecnico della prevenzione	1
tecnico di neurofisiopatologia	1
operatori tecnici di magazzino	7
operatori tecnici centralinisti	3
operatori tecnici addetti di cucina	2
coadiutore amministrativo	3

- occorre ora provvedere, con riferimento ai suddetti profili, alle valutazioni riferite al possesso da parte dei candidati interessati, delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento, indicati al punto 1 dell'avviso stesso e di seguito riportati:

- a) Essere stato in servizio, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna;
- b) Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, graduatoria anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) Aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Azienda U.S.L. della Romagna ovvero delle preesistenti Aziende Unità Sanitarie Locali di Cesena, Forlì, Ravenna e Rimini - confluite dall'1/1/2014 nell'Azienda Usl della Romagna per effetto della Legge Regionale 21 novembre 2013 n. 22 - almeno tre anni di servizio, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01.01.2010 al 31.12.2017).

Il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale (SSN).

I servizi utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile (tempo determinato e lavoro autonomo) purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale.

Non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (cd contratto interinale).

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

Verranno ammessi all'avviso i candidati in possesso dei requisiti sopra indicati e di tutti i requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo e, in particolare, dei titoli di studio, dei titoli di formazione, dell'esperienza professionale, delle abilitazioni e delle iscrizioni agli albi (ove esistenti).

I candidati devono comunque possedere:

- *cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i..*
I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
 - *godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;*
 - *essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*
 - *avere adeguata conoscenza della lingua italiana.*
- *idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. Il relativo accertamento è effettuato, a cura della Azienda Unità Sanitaria Locale, prima dell'immissione in servizio;*

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Preso e dato atto che, come risulta dal verbale agli atti prot. 20180137955A del 31/5/2018:

- si è preliminarmente preso atto delle 11 domande presentate dai candidati indicati al punto 1) del dispositivo del presente atto che non sono mai stati in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna o Aziende confluite (indicati col codice x) o non hanno svolto nemmeno un giorno di servizio con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna dopo il 28 agosto 2015 ed entro il 31.12.2017 (indicati con il codice y);
- si è quindi provveduto, con riferimento ai profili indicati nella nota del Direttore Amministrativo prot. n. 0099783 del 19/4/2018 sopracitata e sulla base di quanto dichiarato dai candidati interessati alla stabilizzazione, alle valutazioni riferite all'ammissibilità delle domande (diverse da quelle sopra indicate) con riferimento al possesso da parte dei candidati interessati, delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento, indicati nell'avviso stesso e sopra riportati, dando atto di quanto di seguito rappresentato con riferimento a ciascuno dei suddetti profili;
- si è stabilito di rinviare a successivo atto, in seguito alla definizione del fabbisogno per diversi ulteriori profili del personale del comparto, l'ammissibilità delle ulteriori domande presentate in relazione all'Avviso C, sulla base del possesso delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento, precedentemente riportati;

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA, CAT. D: n. 1 domanda ammissibile;

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, CAT. D:

n. 3 domande di cui

- n. 1 ammissibile
- n. 2 non ammissibili per carenza delle condizioni e dei requisiti di ammissione previsti al punto 1) dell'avviso e, in particolare, per mancanza del requisito di cui alla lettera c) del punto 1) dell'avviso;

OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA CON FUNZIONI DI CUSTODIA, CAT. B:

n. 5 domande di cui:

- n. 3 ammissibili
- n. 2 non ammissibili per carenza delle condizioni e dei requisiti di ammissione previsti al punto 1) dell'avviso e, in particolare n. 1 in quanto già dipendente a tempo indeterminato presso l'Ausl della Romagna in profilo superiore e n. 1 per mancanza del requisito di cui alla lettera c) del punto 1) dell'avviso;

OPERATORE TECNICO ADDETTO DI CUCINA, CAT. B:

n. 8 domande di cui:

- n. 4 ammissibili
- n. 4 non ammissibili per carenza delle condizioni e dei requisiti di ammissione previsti al punto 1) dell'avviso e, in particolare, in quanto già titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Azienda Usl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione;

OPERATORE TECNICO ADDETTO DI MAGAZZINO, CAT. B:

n. 11 domande di cui:

- n. 7 ammissibili
- n. 4 candidati non ammissibili per carenza delle condizioni e dei requisiti di ammissione previsti al punto 1) dell'avviso e, in particolare, per mancanza del requisito di cui alla lettera c) del punto 1) dell'avviso);

COADIUTORE AMMINISTRATIVO, CAT. B compreso il livello economico Super (BS):

n. 5 domande di cui:

- n. 4 ammissibili
- n. 1 non ammissibile per carenza delle condizioni e dei requisiti di ammissione previsti al punto 1) dell'avviso e, in particolare, per mancanza del requisito di cui alla lettera c) del punto 1) dell'avviso);

Precisato che i candidati ammessi ed esclusi alla procedura di stabilizzazione con riferimento ai suddetti profili sono nominativamente indicati al punto 2 del dispositivo del presente atto;

Precisato che si sta provvedendo, come previsto dalla normativa vigente in materia ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati con riferimento all'effettivo possesso dei requisiti previsti al punto 1) dell'avviso C e di tutti i requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo;

Vista l'attestazione in relazione alla non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'anno in corso;

Attestata la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui al presente atto;

Richiamata la deliberazione n. 777 del 8.10.2015 ad oggetto: "Tipologie degli atti a rilevanza giuridica interna ed esterna di competenza delle articolazioni organizzative aziendali", e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di provvedere all'esclusione dalla procedura di stabilizzazione del personale precario del comparto di cui all'avviso C, emesso con determinazione n. 512 del 16/2/2018, in applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, i seguenti 11 candidati, in quanto non sono mai stati in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna o Aziende confluite (indicati col codice X) o non hanno svolto nemmeno un giorno di servizio con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Azienda U.S.L. della Romagna dopo il 28 agosto 2015 ed entro il 31.12.2017 (indicati con il codice Y):

Cognome	Nome	Nato/a il	codice esclusione
BARONI	ROBERTINO	01/07/1968	X
BERNARDI	RAFFAELLA	23/07/1959	Y
BOLDRINI	MARCO	21/09/1972	X
BRACONI	SABRINA	09/11/1966	Y
CUCCHI	ANDREA	07/02/1985	X
DE ANTONIS	ANDREA	04/01/1985	Y
LOMBARDI	NATALINO	08/09/1963	X
PASINI	SUSI	31/05/1966	X
RIDOLFI	GLAUCO	25/07/1971	Y
TUTINO	GERARDO	05/01/1969	X
VALLI	IRENE	07/06/1986	X

2. Di provvedere all'ammissione ed all'esclusione dalla procedura di stabilizzazione del personale precario del comparto di cui all'avviso C, con riferimento ai profili indicati nella nota del Direttore Amministrativo prot. n. 0099783 del 19/4/2018, dei candidati di seguito indicati per ciascun profilo:

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA, CAT. D:

Candidata ammessa:

PAGLIARANI	ELEONORA
------------	----------

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, CAT. D:

Candidato ammesso:

TINAGLIA	VINCENZO
----------	----------

Candidati non ammessi:

LA TORRE	SIMONE	carenza requisito lettera c)
MARMI	CHIARA	carenza requisito lettera c)

OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA CON FUNZIONI DI CUSTODIA, CAT. B:

Candidati ammessi:

BAGNULO	FILOMENA
CECCAROLI	RITA
LODI	MARIA ANGELA

Candidati non ammessi:

OLEI	MARIA BEATRICE	già dipendente a tempo indeterminato presso l'Ausl della Romagna in profilo superiore
RICCIOTTI	ANGELA	lettera c)

OPERATORE TECNICO ADDETTO DI CUCINA, CAT. B:

Candidati ammessi:

CAPOCELLI	MARIA
CIAMARONE	CLAUDIA
GESSI	DANIELA
GIORGETTI	SANDRA

Candidati non ammessi:

BRINO	GABRIELLA	già dipendente a tempo indeterminato Ausl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione
DE ANTONIS	MONIA	già dipendente a tempo indeterminato Ausl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione
DEGLI ESPOSTI	ALMA	già dipendente a tempo indeterminato Ausl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione
REALI	ROSVITA	già dipendente a tempo indeterminato Ausl della Romagna nel profilo oggetto di stabilizzazione

OPERATORE TECNICO ADDETTO DI MAGAZZINO, CAT. B:

Candidati ammessi:

CAMPANA	PAOLO
CANINI	RICCARDO
DE GIROLAMI	PAOLO
DI SILVESTRI	JEROME
MOROSATO	GABRIELE
OCELLI	LULEZIME
RUSTICO	CARMELO

Candidati non ammessi:

INNOCENTI	ALBERTO	carenza requisito lettera c)
LOMBARDI	FRANCO	carenza requisito lettera c)
METALLI	DENIS	carenza requisito lettera c)
TONIOLO	GIANLUCA	carenza requisito lettera c)

COADIUTORE AMMINISTRATIVO, CAT. B compreso il livello economico Super (BS):

Candidati ammessi:

PIERRI	ANNINA
SILQUINI	MONIA

SONCINI	CATIA
SORDILLO	PAOLA ANNA

Candidato non ammesso:

Cognome	Nome	
CUCURACHI	NICOLETTA	carenza requisito lettera c)

3. Di precisare che si sta procedendo ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
4. Di rinviare a successivo atto, in seguito alla definizione del fabbisogno per diversi ulteriori profili del personale del comparto, l'ammissibilità delle ulteriori domande presentate con riferimento all'Avviso C, sulla base del possesso delle condizioni e dei requisiti previsti dalla normativa di riferimento, precedentemente riportati;
5. Di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del bilancio economico preventivo dell'anno in corso;
6. Di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della L.R. 50/94 e s.m.i.
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale nonché, per l'esecuzione e quant'altro di competenza, alle seguenti strutture:
 - l'U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
(Donatella Turci)

Il Direttore UO
(dott.ssa Federica Dionisi)

Atto di esecutività della determinazione n. 1668 del 01/06/2018 ad oggetto:

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO IN ESITO ALL'AVVISO "C" EMESSO IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75: PRIME DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'Azienda USL della Romagna (art. 32 L. n. 69/09 e s.m.i.), in data 04/06/2018 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

ESECUTIVITA'

- La presente determinazione è divenuta esecutiva in data 04/06/2018 a seguito della pubblicazione all'Albo on Line dell'Azienda USL della Romagna.
- Il presente atto è stato inviato al Collegio Sindacale.

Il Funzionario Incaricato
F.to Digitalmente